

## DIE INTERVIEWS WERDEN BIS ZUM 25.08. DURCHGEFÜHRT DER ENTWICKLUNGSPROZESS SOLL SCHNELL IN DIE SELBSTORGANISATION ÜBERFÜHRT WERDEN

### 1. ANALYSE-DESIGN

- Fragestellung und Zielsetzung der Analysephase
- Befragungs-Design
- Kommunikation an Mitarbeitende

### 3. AUSWERTUNG DIAGNOSE

- Auswertung und Clustering der Interviewdaten nach Handlungsfeldern
- Ableitung eines DOSB Zielbildes
- Überwinden – Behalten - Dazugewinnen
- Differenzierte Auswertungen für alle Teilsysteme

### 5. Change-Workflow (09/21)

- Entwicklung einer Veränderungsarchitektur für den gesamten DOSB
- Vorstand, Betriebsrat und PL

### 7. DIALOG

- Kommunikation der Ergebnisse aus Analyse- und Evaluationsphase an alle Mitarbeitende

### 9. MONITORING

- Regelmäßige Messung des Veränderungserfolges
- Ggf. Anpassung der Maßnahmen

#### ANALYSE-PHASE

#### EVALUATIONSPHASE (09/21)

#### UMSETZUNGSPHASE



### 2. Interviews (26.07. bis 25.08.)

- Persönliche Interviews 1,5 h mit allen MitarbeiterInnen und MitgliederInnen des Präsidiums
- Grundsätzlich webbasierte Interviews
- Strukturierung von Bewertungen, Meinungen, Mindset, Verhalten, Motive und Werte

### 4. DOSB Evaluation I (09/21)

- Gemeinsame finale Auswertung der Interviewdaten mit Vorstand, Betriebsrat und PL
- Ggf. Anpassungen

### 6. FINALISIERUNG (09/21)

- Verabschiedung der Veränderungsarchitektur und der Maßnahmen

### 8. UMSETZUNG

- Umsetzung der Veränderungsarchitektur und der Maßnahmen